



## **YÖNETİM, PERSONEL VE İDARİ İŞLER**

### **V.1. BANKA MECLİSİ**

01 Nisan 2004 tarihinde yapılmış olan TCMB Hissedarlar Genel Kurulu Olağan toplantısında, Banka Meclisindeki görev süreleri, 30 Nisan 2004 tarihi bitiminde sona eren Banka Meclisi Üyelerinden Prof. Dr. Mehmet Bilsay KURUÇ ile Tuncay ALTAN'dan açılan Banka Meclisi Üyeliklerine, Necati ŞAHİN ile Yard. Doç. Dr. Mustafa İbrahim TURHAN, 01 Mayıs 2004 tarihinden 30 Nisan 2007 tarihi bitimine kadar, 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

### **V.2. PARA POLİTİKASI KURULU**

Para Politikası Kurulu Üyesi Prof. Dr. Güven SAK, 2004 yılında görevini sürdürmüştür.

Banka Meclisi Üyelerinden Prof. Dr. Mehmet Bilsay KURUÇ'tan boşalan Para Politikası Kurulu üyeliğine, TCMB Kanununun 22/A maddesi uyarınca, Banka Meclisi Üyesi Durmuş YILMAZ seçilmiştir.

### **V.3. YÖNETİM KOMİTESİ**

Başkan (Governör) Süreyya SERDENGECİ, Başkan (Governör) Yardımcıları Sedef AYALP, Doç. Dr. Erdem BAŞÇI, Şükrü BİNAY, Prof. Dr. Fatih ÖZATAY 2004 yılında görevlerini sürdürmüşlerdir.

### **V.4. DENETLEME KURULU**

01 Nisan 2004 tarihinde yapılmış olan Hissedarlar Genel Kurulu Olağan toplantısında, Denetleme Kurulundaki görev süreleri, 30 Nisan 2004 tarihi bitiminde sona eren; (A) Sınıfı Üyesi Necdet Kaya SEZER'den açılan üyeliğe Prof. Dr. Necdet ŞENSOY (A) Sınıfı Hissedarınca, (B-C) Sınıfı Üyesi Yaşar Emin

TAYLAN'dan açılan üyeliğe, Burhan GÖKLEMEZ (B-C) Sınıfı Hissedarlarınca 01 Mayıs 2004 tarihinden 30 Nisan 2006 tarihi bitimine kadar, 2 yıl süreyle görev yapmak üzere Denetleme Kurulu Üyeliklerine seçilmişlerdir.

Ancak, Burhan GÖKLEMEZ bu görevden çekildiğinden Denetleme Kurulu (B-C) Sınıfı Üyeliği halen boş bulunmaktadır.

#### **V.5. KADRO VE PERSONEL DURUMU**

TCMB personel kadro sayısı, 2004 yılı sonu itibarıyla, 5473 olarak tespit edilmiştir. Fiilî personel adedi, 4755 olup, personel kadrolarının, faaliyet dönemi sonu itibarıyla doluluk oranı, yüzde 86,88 olmuştur.

Bu faaliyet dönemi içinde emeklilik, istifa, nakil ve vefat gibi sebeplerle 484 personel ayrılmış, buna karşılık birimlerdeki iş durumunun gerektirdiği zorunluluklar nedeniyle Araştırmacı, Uzman Yardımcısı, Bilgisayar Uzman Yardımcısı, Memur, İşletmen, Sekreter, Teknisyen, Sayıcı-Operatör, Sayım Memuru, İnceleme ve Sayım Memuru, Atelye Elemanı ve Destek Hizmet Görevlisi gibi elemanlar olmak üzere, toplam 456 personel alınmıştır. Ayrıca, çeşitli nedenlerle TCMB'den ayrılan 13 mensubumuz da tekrar göreve başlamışlardır.

Böylece yıl sonu itibarıyla fiilî personel mevcudu, 2003 yılına göre 15 kişi azalarak 4755'e düşmüştür. Ayrıca, Banknot Matbaası Genel Müdürlüğünde 2004 yılı sonu itibarıyla, 3 kişi, işçi olarak çalışmaktadır.

TCMB'deki personel mevcudunun yüzde 66,52'sini genel idare hizmetleri, yüzde 10,51'ini yardımcı hizmetler sınıfı, yüzde 7,70'ini destek hizmetleri personeli (sağlık, teknik, avukatlık grubu) ve yüzde 15,27'sini ise sözleşmeli elemanlar oluşturmaktadır.

#### **V.6. EĞİTİM FAALİYETLERİ**

2004 yılında, TCMB İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen Banka içi ve Banka dışı eğitim etkinliklerine TCMB ve diğer kurumlardan toplam 6960 kişi katılmıştır.

“Bankacılık ve Merkez Bankacılığı Eğitimi”, “Meslek Eğitimi”, “Yönetim Eğitimi”, “Genel Amaçlı Eğitim”, “Konferans ve Paneller” ve “Birimlere Özgü Programlar” çerçevesinde düzenlenen 82 Banka içi eğitim programlarından toplam 5122 kişi yararlanmıştır.

Diğer kurumların yurt içinde düzenlediği kısa süreli eğitim programlarına 317, yurt dışında düzenledikleri programlara ise 259 kişi katılmıştır. Lisansüstü (master/doktora) eğitim programlarına yurt içinde 11, yurt dışında 22 kişinin katılımı sağlanmıştır.

Ayrıca, Üniversiteler, Bankalar, Türkiye Bankalar Birliği, çeşitli kamu kurum ve kuruluşları tarafından merkez bankasının görev alanına giren konularda düzenlenen 33 programda öğretim elemanı veya konuşmacı olarak, 21 Banka mensubu görevlendirilmiştir. 2004 yılında toplam 1157 üniversite öğrencisine, TCMB'nin ilgili birimlerinde staj olanağı tanınmıştır.

## **V.7. TEKNİK DONANIM ÇALIŞMALARI**

TCMB İdare Merkezi ve Şubelerinde, bilişim hizmetlerinde yaygın ve etkin kullanımın artırılmasına yönelik çalışmalara, Banka Üst Yönetimi tarafından belirlenmiş ve onaylanmış bulunan temel stratejiler göz önünde tutularak, devam edilmiştir. Bu doğrultuda teknolojik yenilikler ve değişimler yakından ve dikkatle izlenmeye çalışılmış, uygun bulunanların Banka'ya kazandırılması yönündeki düşünceler hayata geçirilmiştir.

Kurumsal bilişim hizmetleri ve programlarının yanı sıra, ülkemiz bankacılık ve finans sektörü için temel alt yapı niteliğine dönüşmüş bulunan ve Merkez Bankası olarak doğrudan sorumlu olduğumuz gerçek zamanlı mutabakat ilkesiyle çalışan ulusal elektronik ödeme sistemleri (EFT-EMKT) alanında, gerek ülke içinde gerekse ülke dışında çalışmalara devam edilmiştir. Söz konusu sistemlerin iletişim alt yapısının, daha ileri ve güncel teknolojik yapıya dönüştürülmesine ilişkin çalışmalara da başlanmıştır.

Türk lirasından altı sıfır atılması ve Yeni Türk lirasına geçiş çalışmalarının önemli bir bölümü, bilişim sistemleri üzerinde yürütülmüştür. TCMB bilişim sistemleri ile elektronik ödeme sistemlerinin yanı sıra, ülke çapında yaygın şekilde kullanılmakta olan bilişim uygulamalarının, Yeni Türk lirası dönüşümü ve uyum çalışmalarını zamanında ve gerektiği gibi gerçekleştirebilmek için projenin genel koordinasyonu üstlenilmiştir. Söz konusu çalışmalar, bazı bakanlıklar, yazılımevleri, sosyal güvenlik kurumları ve bankalar ile finans sektörünün ve reel sektörün diğer aktörleri ile yürütülmüştür. 2005 yılının ilk günleri itibarıyla, Yeni Türk lirası dönüşüm ve uyum çalışmalarının, ülke genelinde sorunsuz bir şekilde gerçekleştiği ve başarılı bir çalışma yürütüldüğü söylenebilir.

Diğer yandan, eDevlet, eTürkiye ve eAvrupa yaklaşımları çerçevesinde, Kısa Dönem Eylem Planı ve ülkenin eDönüşümüne yönelik çalışmalara, çeşitli çalışma grupları ve üst düzey komiteleri düzeyinde destek sağlanmıştır.

#### **V.8. İNŞAAT VE ONARIM ÇALIŞMALARI**

İdare Merkezi ve Şubelerde muhtelif tadilat, iyileştirme, bakım-onarım ve teknik işlem faaliyetleri yürütülmüş ve İstanbul Şubesi yeni hizmet binası yerleşkesi proje revizyonu çalışmalarına başlanmıştır.

İdare Merkezi Hizmet Binası merdivenlerine, basınçlandırma sistemi tesisi çalışmaları devam etmektedir.

Şubelerimizde bulunan şambfortlardaki koruma sisteminin, standartlaştırılması ve iyileştirilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmıştır.